

2019ko Ekintza Plan Operatiboa



**ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020**

Aurkibidea

ATALA

ORRIALDEA

1) Sarrera. Testuingurua	3
2) 2017-2020 Enplegurako Plan Estrategikoaren oinarrizko elementuak	6
3) 2019ko Ekintza Plan Operatiboa	18





ENPLEGU
PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

1- Sarrera. Testuingurua

Sarrera

Oraingo egoera sozioekonomikoan, eta zenbait urtetan finantza-, industri- eta enplegu-krisia izan ondoren, Euskal Autonomia Erkidegoko adierazle makroekonomikoek susperraldi fasea islatzen dute. Fase hau oraindik hasiberria da eta sendotu behar da euskal gizarte osoraino heldu dadin.

Ilido horretatik, nahitaezkoa da, besteak beste, egitura-arazoei ekitea, hala nola, gazteen eta adin gehiagokoen langabezia. Erabakitasunez eta abileziaz ekiten ez bada, kolektibo hauen egoera kroniko bihurtzeko arriskua handia da.

Beste alde batetik, gure gizarte inguru soziolaboral eta ekonomiko konplexu eta aldakorrean murgilduta dago. Horregatik inguru hori ezagutu eta analisi zehatza egitea funtsezkoa da politika publikoetan erabakiak hartzeko enplegu eremuan.

Testuinguru honetan eragin erabakigarria dute faktore hauek esaterako: globalizazio prozesuen ondorioz sistema ekonomikoetan ematen diren aldaketak; ekonomien bilakaera eta joerei buruzko ziurgabetasunak; enpresa-kudeaketa eredu aldaketak; prozesu demografikoak; elektronika, informazio eta komunikazio teknologien eragina; ezagutzaren gizartearen hazkuntza; lan-prozesu eta enpleguen edukien aldaketak, eta baita ere gaitasun tekniko eta zeharkako gaitasun berrien beharra. Hauen eragin sakona dela eta, beharrezkoa da hauei ekin aurretik partekatutako eta diziplina anitzeko hausnarketa sakona egitea, aldi berean etorkizuneko hipotesiak ezartzearen zailtasuna onartuz kasu askotan izaera oso disruptiboa izan dezaketen elementuen aurrean.

Adierazi den bezala, zalantzarik gabe enplegua da hiritarrak gehien kezkatzen dituen arloetako bat gizartearengan duen eragin orokorra dela eta; hau horrela izanda, lehen mailako lehentasun politikoa da.

Enplegu-politikak buruzagitza soziala eskatzen du, instituzioen eskumenekoa eta garrantzi handia hartzen duena, funtsezkoa baita gure herrialdearen lehiakortasun estrategiaren zati gisa eta bere tresnak oinarritzekoak baitira hazkuntza ekonomiko jasangarria lortzeko eta gizarte-egonkortasun eta -kohesiora iristeko. Ikuspegi ekonomiko eta sozial hau estrategia terminoetan adierazi behar da. Estrategia horrek honako zereginak bete behar ditu: gizarte multzoarentzat erreferentzia izan, ekoizpen-sistemaren garapenerako eremurik egokiena ekarri, eta gizarte- eta ekonomia-eragileen topaketa ahalbidetu helburu eta gidalerro komunengandik inguruan politika, gizarte, lan, hezkuntza eta enpresa-ekintzarako.

Helburu horrekin, Euskadiko Hirutariko Elkarrizketa Mahaian gogoeta egin eta estrategia berri bat diseinatzeko beharra adostu zen 2015ean, aurrekoaren indarraldia amaitu eta enplegu-politika aktiboen transferentzia prozesua burutu eta gerorako. Akordio horren ondorioz, 2016eko lehen seihilekoan asmo handiko lan-prozesua garatu zen, partaidetza zabaleko ideian. Prozesu honi esker Enpleguaren Euskal Estrategia 2020 (aurrerantzean, EEE 2020) zehaztu zen honakoen emaitza zena: azpimarratu beharreko erronka eta alderdi erabakigarriei buruzko adostasun zabala; enplegu gehiago eta hobea sortzeko oinarri diren indarrak eta aukerak; eta aurre egin beharreko ahultasun eta mehatxuak; guzti hori 2020 urtera begira.



2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak jarduera-mailan zehazten ditu EEE 2020ak xedatutako gidalerroak Eusko Jaurlaritzan enplegua sustatzeko zerbitzu eta programak gauzatzen dituzten sail ezberdinentzat tresna izan daitezen, beti enplegua ikuskera zabalean hartuta, lana, hezkuntza eta sustapen ekonomikoetara lotutako dimentsioak ere barne hartzen dituenak.

Azpimarratu behar da ere Enplegu Plan hau 2017-2020 Enplegua eta Suspertze Ekonomikorako Esparru-programaren funtsezko osagaia dela. Programa honek suspertze ekonomikorako dimentsioan Eusko Jaurlaritzak berrikuntza, nazioartekotze, industrializazio eta inbertsio eremuetan garatuko dituen oinarritzko lerro estrategikoak jasotzen ditu ere. Guzti horrek enpleguari lotutako 2 oinarritzko helburu ditu: Euskadin langabezia murriztu %10aren azpitik 2020an eta 2017-2020 epean 20.000 gazteei enplegu aukera ematea. *(Ikus txosten osoa ondorengo estekan)*

Beraz, nagusiki dokumentu betearazlea da eta EEE 2020 lantzean garatutako adierazpen estrategikoa zehazten du. Estrategia bezala, partaidetza-prozesu baten bidez landu da hauen ekarpenei esker: gizarte-eragileak, beste instituzioak (Foru Aldundiak eta Udalak) eta enpleguaren arloari bereziki lotutako beste eragileak.

2017ko azaroak 28an Gobernu Kontseiluak 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoa onetsi zuen. Maila operatiboan, Planaren hedapen eta jarraipenari dagokionez, Plana zehazteko 2018, 2019 eta 2020 urteetarako Ekintza Plan Operatiboak definitzen dira. Plan hauek berariazko helburuak eta aurrekontu zehatzak jasoko dituzte, EAEren aurrekontuetan islatzen direnak eta Planaren egiturari zehaztutako operazio-eremuak eta ekintza-lerroak mantenduz. 2017ak ez du Urteko Ekintza Plan espezifikorik izan.





ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

2- 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren oinarrizko elementuak

Jarduteko printzipioak

Plan honen printzipio orientatzaileak EEE 2020an jaso zirenen berdinak dira:

PRINTZIPIOA	PRINTZIPIOARI DATXEZKION ELEMENTUAK
1) EKITATEA	<p>Funtsezkoa da aukerak pertsona guztiengana iristea, bereziki aukera horietatik urrunen dauden kolektiboengana.</p> <p>Gainera, genero-ekitate Estrategiaren zeharkako printzipio gisa ezarri da. Honek esan nahi du genero-ikuspegia bai diseinuan beran eta garatuko diren ekintzen plangintzan bai eta hauen jarraipen eta ebaluazioan jaso beharko direla. Horrez gain, beharrezkoak diren ekintza positiboko neurriak jaso beharko dira egon daitezkeen desorekak zuzentzeko gure lan-merkatuan, enpleguaren kantitate edota kalitateari dagokienez.</p>
2) EFIZIENTZIA	<p>Gizarte-beharrak asko dira eta hala jarraituko dute izaten, eta aurrekontu publikoak mugatuak izango dira ezinbestean. Proposatzen diren ekintzak arrakastatsuak izatea lortu behar da, bai eta ekintza horiek kostu onargarri eta jasangarriekin egitea ere.</p>
3) LURRALDE-OREKA	<p>Euskadiko eskualde guztietan antzeko aukerak dituen lan-merkatu bat lortzeko lan egin behar da, enplegu-aukeren zein horiekin lotutako zerbitzuak lortzearen ikuspegitik (hezkuntza, prestakuntza, orientazioa...).</p>
4) PARTAIDETZA ETA ADOSTASUNA	<p>Ezinbestekoa da gure lan-merkatuarekin zuzenean edo zeharka zerikusia duten eragile guztiek parte hartzea eta enplegu gehiago eta kalitate handiagokoa sortzeko helburua izatea. Horrez gain, instituzioak eta gizartea ados jartzea sustatu behar dugu, helburu horiek lortzearekin bat etorritik.</p>
5) GARDENTASUNA	<p>“Kontuak ematearen” garaian bizi gara. Gizartearen eskura jarri behar dugu enpleguaren arloan egiten den guztiari buruzko informazioa: nork egiten duen, zein emaitza lortzen diren, zein kosturekin...</p>



Helburu estrategikoak

2017-2020 Enplegua eta Suspertze Ekonomikorako Esparru-programarekin, Enpleguaren Euskal Estrategia 2020rekin eta dokumentu honetan jasotako beste programa- eta diagnostiko-alderdiekin koherentzian, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak honako helburuak proposatzen ditu:

Kalitatezko enplegua sustatu, egoera ahulagoan dauden pertsoneri eta euskal gazteei garrantzi berezia emanda.

Laneratzea sustatu tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez.

Enplegurako prestakuntza sustatu, langabeen eta landunen artean; horri lotuta, irizpide nagusizat hartu behar da jakintza-ekonomian gaitasunak direla enplegu-bermerik handiena.

Ekintzailtza era integrean sustatu, gure gizartean duen garrantzia estrategikoari balioa emanez.

Honako hauek baliatu: garapen turistiko jasagarriak enplegua sortzeko duen gaitasuna, tokiko merkataritzaren finkapena, sektore primarioaren modernizazioa eta gizarte-ekonomiaren eta sektore publikoaren garapena.

Etxebizitzak eta tresneria publikoa birgaitzeko Renove programen aktibazioa lortu, enplegua sortzeko jarduera trinkoak direla egiaztatuta.

Enpresarekin konektatuago dagoen hezkuntza-sistema batean sakontzen jarraitu, bai gaitasunak lortzeko terminoetan, bai hezkuntza-etapatik etapa profesionalera igarotzeko erraztasunean.

Beharrezko xedapen eta baldintzak zaindu eta eratu enpleguaren kalitatea hobetzeko, egonkortasun, segurtate eta karrera profesional motibatzaile eta gogobetegarrien garapen aukerei dagokienez euskal langileentzako, halaber, langileek kudeaketa, mozkin eta jabetasunean parte-hartzeko aukera errazteko.

Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuaren balio ekarpina hobetu euskal enplegu-politikaren tresna operatibo gisa, pertsona eta enpresentzako zerbitzu integratuagoak eskaini ditzen, "ibilbide" kontzeptua bereziki azpimarratuz.

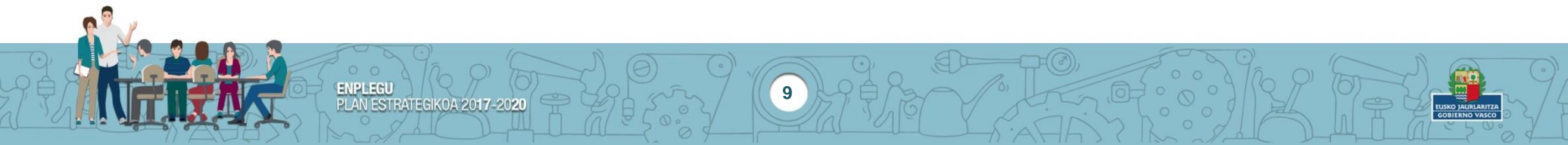
Zeharkako eran, 2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak arreta berezia ematen dio emakumeek jarduera ekonomiko eta laboralean baldintza berdintasunakin osotara parte-har dezaten indartzen duten neurriei.



Aurreko 2014-2016 Enplegu Planaren aldera berrikuntza nagusia hau da: enpleguaren kalitatea eta Euskal Enplegu-sistemaren hobekuntzari lotutako helburuak gehitzea; helburu hauek enplegua sortzeko mantentzen diren xedeen (“enplegu gehiago”) osagarri dira.

Helburu berri hauek euskal lan-merkatuaren testuinguru berriari erantzuna ematen diote, enplegua sortzeko etorkizun mesedegarriarekin, baina baita arrisku bikoitzarekin ere:

- Enplegua sortzea ez dadin aldi berean enpleguaren kalitatearen suspertzearekin bat etorri, batez ere behin-behinekotasun eta eskatu ez den partzialtasun tasatan.
- Enplegua sortzeak ez ditzan egiazko aukerak ekarri gaur egun enplegarritasun gutxiagoko pertsonentzat, nagusiki beren kualifikazio eskasak edo zaharkituak izateagatik, haien prestakuntza gehiegizko trebetasuna jaso izanaren problema gutxietsi gabe. Aukera hauek kolektibo horiei heltzean lortzeko beharrezkoa da, alde batetik, pizgarrien eskaintza azpimarratzea langabekoen artean baldintza mesedegarriagoetan egon daitezen; beste aldetik, Euskal Enplegu-sistema baliozko zerbitzuak eskaintzeko gai izan dadin, gure ekoizpen-sarearen benetako premiei erantzuten dieten, eta esku-hartze pertsonalizatuaren eta laneratzeko ibilbide kontzeptu logikatik eskainitako zerbitzuak.



Helburu estrategikoen kuantifikazioa

Lehenago adierazitako helburu estrategikoak kuantitatiboki lortu beharreko 3 helburu nagusitan zehazten dira:

Egungo langabezia tasa denboran zehar murriztu, 2020ko azkeneko hiruhilekoan %10etik beherakoa izan dadin.

2017-2020 epean zehar 58.000 (*) enplegu sustatu honakoen bitartez: enpresa berrien sorrera, enplegu-aukera gutxiago dituztenak kontratatzeko pizgarriak abiaraztea, eta birgaitzearen sustapen publikoa enplegu-sorrerarako sektore intentsibo gisa.

2017-2020 epean zehar 20.000 gazteei lan aukera eskaini.

* Hasieran 45.000 lanpostu aurreikusten ziren. Hasierako aurreikuspen honetara, 13.000 enplegu gehitu dira, Administrazio Orokorrean, Osakidetzan, Hezkuntzan eta Ertzaintzan aurreikusitako postuei gehitu zaizkien posizioak.



Jarduera esparruak

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoa 9 esparru operatiboetan antolatzen da:

1	ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	<p>Premisa honetatik abiatzen gara: enplegua enpresek sortzen dute. Enplegua sortzeko beharrezkoa da gure enpresa-egituran gehiengoa diren enpresa txiki eta ertainen lehiakortasuna hobetzea eta tokiko ekonomiaren potentzial endogenoa baliatzea enplegurako jarduera intentsiboak garatzeko, bai eskualde bai tokiko mailan, hala nola, merkataritza, turismo jasangarria eta jarduera primarioak, enpresa txiki eta ertainen sarea indartzeko.</p> <p>Gainera, gure enpresa-sarearen finantzaketari laguntza ematen jarraitu behar dugu. Finantzaketa ezinbestekoa da enpresek gaur egungo enpleguari eutsi diezaioten eta indar hori erabil dezaten. Horrez gain, gizarte-ekonomia indartzen jarraitu behar dugu, gure herrian enplegua sortzeko ohiko motorra izan ohi delako.</p>
2	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	<p>Epe luzerako lan egin behar da, euskal gizartea gero eta ekintzaileagoa izan dadin. Zehatzago esanda, gizarte ekintzaileagoa izango bada, pertsonak –banaka zein taldeka, premiek edo aukerek bultzatuta– ideiak jarduera praktikoak bilakatu behar dituzte. Horrela, gizartean gero eta aintzatespen eta balio handiagoa duten ekintzailetza benetan izango da garapen ekonomikorako, kalitateko enplegurako eta gizartearen kohesiorako palanka.</p> <p>Horretarako ezinbestekoa da Euskadin kultura ekintzailea biziberritzea, autoenpleguko eta ekintzailetzako aukerak sustatzea eta enpresa berrien sorrera bideratzeko behar diren baliabideak eskaintzea.</p>
3	GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	<p>Gazteen laneratzea funtsezkoa da. Pertsona heldu bat gizartean guztiz integratuko bada, ezinbesteko du garapen profesionala.</p> <p>Gazteak dira, hain zuzen ere, azken krisialdiaren eraginak bereziki jasan duten kolektiboetako bat. Hortaz, beharrezkoa da gazteen laneratzea bultzatzeko konpromiso irmoa neurri zehatzen bidez praktikan jartzea, bereziki trebetasun gutxiago duten edota eskola porrotatik datozen gazteen taldea aintzat hartuz, eta zeharkako politika koordinatuaren bidez, enplegu eta prestakuntza-aukerak sustatzea, gazteei lan-merkatura sartzea eta epe motz, ertain eta luzeko laneratzea bermatuko dieten gaitasunak eskuratzen laguntzeko.</p>



4	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	<p>Pertsonen prestakuntzafuntsezko gaitasunetan, edo askotan “talentua” deiturikoa, lehiakortasunaren faktore nagusia da gizarte modernoetan. Euskadiko biztanle garaikideak gure historiako gaituenak dira. Eskola-porrotaren tasa oso txikia da, eta prestakuntzaren kalitate ona nazioartean onartzen da, gure ekoizpen-sarearen beharrei erantzuten dielako.</p> <p>Hala eta guztiz ere, oraindik ere prestakuntza eskasa edo zaharkitua duten biztanle-kopuru handiak ditugu. Bestalde, etengabeko prestakuntzaren mailak hobetu behar ditugu, etengabeko prestakuntza gizartean aintzat hartu eta sustatzen den dinamika izan arte. Gizarte aktiboa izate aldera, gaitasunak eskuratzea garapen pertsonal, profesional eta sozialaren zatitzat hartu, eta gaitasunen garapena ezinbestekotzat jo behar dugu, Euskadiren aurrerapenerako.</p>
5	LANERATZEKO PIZGARRIAK	<p>Suspertze ekonomikoaren aukerak benetako lanpostu bihurtu behar ditugu.</p> <p>Horretarako, enplegua sortzen laguntzeko pizgarrien aldeko apustua egingo da; zehazki, laneratzeko zailtasun handienak dituzten kolektiboak lanera sar daitezten (gazteak, 55 urtetik gorako pertsona langabeak, luzaroko langabeak, desgaitasunak dituzten pertsonak, genero-erasoak jasan dituzten emakumeak, irregulartasun egoeran dauden pertsonak, immigranteak...).</p> <p>Gainera, tokiko eta eskualdeko enplegu-planak garatzeko apustua ere sustatzen da. Plan horiek udalerrietako eta eskualdeetako premien eta aukeren arabera moldatuko dira, tokiko enplegu-politiken eragina indartze aldera, eta tokiko enplegu-aukerak guztiz baliatzeko.</p>
6	RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	<p>Krisiak indar bereziz eragin dio eraikuntza-sektoreari. Eraikuntzak, ordea, aukera dauka gure testuinguru ekonomikoan bere dimentsio logikoa berreskuratzeko.</p> <p>Birgaitze-sektorean enplegua sortu nahi dugu. Arlo horretan enplegu-aukera ugari daude, eta, gainera, garapen jasangarria sustatzen du. Zehatz-mehatz, honako arlo hauek lehenetsita daude: etxebizitzaren arloa (Euskadiko etxebizitzaren irisgarritasuna eta efizientzia energetikoa hobetzeko jardueretan, batik bat), osasun-zentroen zaharberritzea eta osasun-zentroetako mantentze- eta birgaitze-lanak.</p>



7	ENPLEGU PUBLIKOA	<p>Enplegu publikoa sustatzeko apustua egiten dugu. Horretan, oinarritzat hartzen dugu belaunaldien arteko errelebo egokia egitea eta enplegu publikoari lehentasuna ematea politika sozialekin lotutako eremuetan (bereziki, osasun- eta hezkuntza eremuetan), ezinbestekoak diren beste zerbitzu batzuei lotutako eremuetan (adibidez, segurtasunean; zehazki, Ertzaintzako belaunaldien berrikuntza egitea eta langileen kopurua handitzea) eta zerbitzu orokorrei buruzko beste eremu batzuetan (zerbitzu ekonomikoetan, plangintzako zerbitzuetan eta abarretan).</p> <p>Hori guztia egin behar da pertsona guztiei enplegu publikoan sartzeko aukera berdinak emanez eta hautaketa-prozesu ezin gardenagoak eginez.</p>
8	ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA	<p>Kalitate handiagoko enplegua eskaintzen duen lan-merkatua sortzen lagundu nahi dugu.</p> <p>Enpleguaren kalitate handiagoak hauxe bermatu behar du: enpleguaren behin-behinekotasuna eta eskatu ez den partzialtasuna murriztea, lan-segurtasuna eta -osasuna hobetzen laguntzea, enpresen erantzukizuna areagotzea eta giza-baliabideen kudeaketa aurreratua edukitzea eta elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa handitzea, betiere itun-printzipioak araututako lan-harremanen berezko testuinguruan.</p>
9	EUSKAL ENPLEGU-SISTEMAREN HOBEKUNTZA	<p>Lanbide–Enpleguaren Euskal Zerbitzua sortzea funtsezkoa izan da, enplegu-politika aktiboen kudeaketa propioa egin ahal izateko.</p> <p>Lanbide martxan jarri eta hasierako urteak igaro ondoren, beharrezkoa da gure enplegu-zerbitzu publikoari beste bultzada bat ematea, enpleguan eragina izaten duten politika guztiak bertan biltzeko, enpresen zein pertsonen beharrei eraginkortasun eta efizientzia handiagoz –bai kontrol eta zorrotasun handiagoz ere– erantzuten dieten zerbitzuak sartzeko, eta baliozko zerbitzuak eskaintzeko.</p>



Jarduera-ildoak

9 esparru operatiboak 35 jarduera-ildotan zabaltzen dira. Ondoren aurkezten da hauen eskema, eta hauen helburuak ekimen lehenetsiak eta jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak 7. atalean zehazten dira. Genero-ikuspegia islatuta geratzen da barneratu den zeharkako jarduera-ildo espezifikoaren bidez.

JARDUERA ESPARRUAK	JARDUERA-ILDOAK
1. ENPRESA TXIKI ETA ERTAINAK, GIZARTE-EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	1.1- Enpresa txiki eta ertainen finantzaketa eta zailtasunak dituzten enpresa txiki eta ertainei arreta
	1.2- Tokiko merkataritzan enplegua sustatzea
	1.3- Landa eta kosta inguruan enplegua sustatzea
	1.4- Gizarte ekonomian enplegua sustatzea
	1.5- Turismo sektoreko enplegua sustatzea
	1.6- Enplegua berriaz sustatzea egoera ahulagoan dauden eskualde eta udalerrietan
2. EKINTZAILETZA SUSTATZEA	2.1- Ekintzailletza berritzailea eta intraekintzailletza sustatzea
	2.2- Autoenplegua eta mikroekintzailletza sustatzea
3. GAZTEEN ENPLEGUA SUSTATZEA	3.1- Hezkuntzatik lanera igarotzea
	3.2- Lehen Aukera Programa
	3.3- Gazte ekintzaileei laguntzea
	3.4- Gazteei zuzendutako tokiko enplegu-planak
	3.5- Eraberritzeko edo erreleborako programak
	3.6- Gazteen itzulera sustatzea
	3.7- Talentu gaztea
	3.8- Prestakuntza duala
	3.9- Gazteen enplegurako prestakuntza



JARDUERA ESPARRUAK	JARDUERA-ILDOAK
4. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	4.1- Langabeen prestakuntza
	4.2- Kontratazio konpromisodun prestakuntza
	4.3- Landunentzako prestakuntza
5. LANERATZEKO PIZGARRIAK	5.1- Tokiko eta eskualdeko enplegu planak
	5.2- Egoera ahuleko edo enplegarritasun txikiagoko kolektiboen laneratzeko pizgarriak ematea
	5.3- Bazterkeria arriskuan dauden pertsonen gaikuntza eta laneratzeta/gizarteratzea
	5.4- Familia bizitza eta lan-bizitza uztartzeko laguntzak
6. RENOVE BIRGAITZE-PROGRAMAK	6.1- RENOVE Etxebizitza
	6.2- RENOVE Azpiegiturak
7. ENPLEGU PUBLIKOA	7.1- Administrazio publikoak eraberritzea
8. ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA	8.1- Elkarrizketa soziala eta parte hartzea sustatzea
	8.2- Gizarte eta enpresa erantzukizuna sustatzea eta langileen partaidetza enpresan sustatzea
	8.3- Gizarte ekonomiaren aldeko apustua
	8.4- Kalitateko enplegua, enplegu segurua
9. EUSKAL ENPLEGU-SISTEMAREN HOBEKUNTZA	9.1- Lanbide eraberritzea eta modernizatzea
	9.2- Enplegu arloko behaketa eta prospekzio lana hobetzea
	9.3- Enpleguari lotutako zerbitzuen eta programen ebaluazio sakonagoa egitea
ZEHARKAKOA	Emakumeen enplegarritasunaren hobekuntza

Oharra: Hasiera batean, 6. esparru operatiboak, Renove Errehabilitazio programei dagokionak, 3 jarduera-ildo zituen (6.1- Renove Etxebizitza; 6.2- Renove Ikastetxeak; eta 6.3- Renove Osasuna). 2018an "6.1 Renove Etxebizitza" ildo mantentzea eta besteak ildo bakarrean, "6.2- Renove Azpiegiturak", biltzea erabaki zen. Horrela, hainbat arlo eta azpiegituratan egiten ari diren birgaitze proiektuak jarduera-ildo berriaren parte izango liriteke (ikastetxeak, osasun zentroak, industrialdeak eta enpresa parkeak,...).



Baliabide ekonomikoak

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren aurrekontuaren estimazioa 1.175 milioi eurokoa da 2017-2020 aldirako, esparru operatiboen arabera honela banatuak (*):

1. Eremu eragilea	ETEak, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	63 M€
2. Eremu eragilea	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	86 M€
3. Eremu eragilea	GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA	99 M€
4. Eremu eragilea	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	282 M€
5. Eremu eragilea	LAN MUNDUAN TXERTATZEKO LAGUNTZAK	298 M€
6. Eremu eragilea	RENOVE ERREHABILITAZIO-PROGRAMAK	347 M€

(*) 7. (Enplegu publikoa), 8. (Enpleguaren kalitatearen hobekuntza) eta 9. (Euskal Enplegu Sistemaren hobekuntza) esparru eragileak ez dira kontuan hartuko aurrekontuari dagokionez, izan ere, neurri handi batean 1. kapituluko aurrekontuarekin bat datoz eta kapitulu hori ez dago gainera esparru eragileen barne.

2017rako aurrekontua 288 milioi eurokoa da, EAEko 2017ko Aurrekontu Orokorretako 210. Programan (Enplegu Plana) jasotako aurrekontuko partiden arabera; bertan, horien xehetasunak ikus daitezke (kontuan hartu behar da zifra horrek ez duela barne hartzen 2017. urterako 1,2 milioi euro gehigarriko aurrekontu-aldaketa, 2017ko ekainaren aurrekontu-eztabaidan onartu zen zuzenketaren ondoriozkoa dena, koherentzia mantendu nahi izan delako 2017-2020 Enpleguaren eta Suspertze Ekonomikoaren aldeko Esparru Programan aurreikusitako zifrekin).

2018, 2019 eta 2020 ekitaldietarako aurrekontuen aurreikuspenei dagokienez, batez besteko % 1,2ko hazkundea estimatu da, betiere ekitaldi bakoitzeko aurrekontuen onarpenaren mende. Mobilizatutako baliabide pribatuen kuantifikazioa Planaren jarraipen- eta ebaluazio-dinamiken atal gisa jasoko da (ikus Planaren Gobernantza Eredua - Kontuak ematea atala).



Aurreikusitako inpaktua

2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoak honako inpaktuak aurreikusi ditu Euskadiko lan-merkatuan:

- Enplegua sortzea.
- Dagoen enplegua mantentzea, bereziki zailtasunak dituzten sektoreen eta enpresen kasuan.
- Enplegarritasuna areagotzea.
- Enpleguaren kalitatea hobetzea.
- Euskal Enplegu Sistema hobetzea, bereziki Lanbidetik eskainitako zerbitzuen kasuan.

Ondoren ageri dira Planak, 2017-2020 aldirako, aurreikusi dituen inpaktu kuantitatibo nagusiak.

* Hasierako aurreikuspena laguntzei esker sortutako 45.000 lanpostukoa zen. Hasierako aurreikuspen horri 13.000 lanpostu gehitu zaizkio, Administrazio Orokorrerako, Osakidetzarako, Hezkuntzarako eta Ertzaintzarako antolatutako Lan Eskaintza Publikoetan barne hartutako lanpostuen ondorioz.

Laguntzei esker
sortutako **58.000**
lanpostu (*)

Laguntza jaso duten
6.000 enpresa berri

20.000 gazte
lan-aukera batekin

Enpresa berrien sorrerari esker sortutako **12.000** lanpostu.

Etxebizitzaren eta ekipamendu publikoen errehabilitaziorako laguntza publikoekin lotutako **15.000** lanpostu.

Kontratazioa sustatzeko laguntzen bidez kontratatutako **18.000** pertsona.

13.000 lanpostu Lan Eskaintza Publikoetan (txanda irekia).

5.000 mikroenpresa eta autonomo berri.

1.000 enpresa berritzaile berri.

3.000 pertsona gazte beren titulazioarekin lotutako lanpostuetarako kontratatuak, lehen lan-aukera jasotzeko (Lehen Aukera).

5.000 gazte hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizio esperientzia praktikoarekin.

3.500 ekintzaile gazte berri.

2.500 gazte Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatuak.

3.200 gazte euskal administrazio publikoko pertsona erretiratuen lanpostuak betetzeko.

400 gazte sektore pribatuko txanda-kontratuaren onuradun.

Atzerrian esperientzia eta prestakuntza eskuratu duten **200** gazteren itzulerarako laguntzak.

1.800 gazte enpresetan esperientzia praktikoa hartzeko beken onuradun.

400 gazte aukera-esparru espezifikoetan sartu eta profesionalki garatzeko laguntza-programen onuradun.



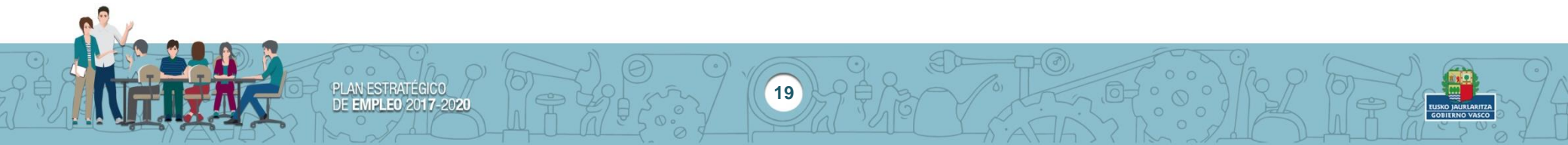


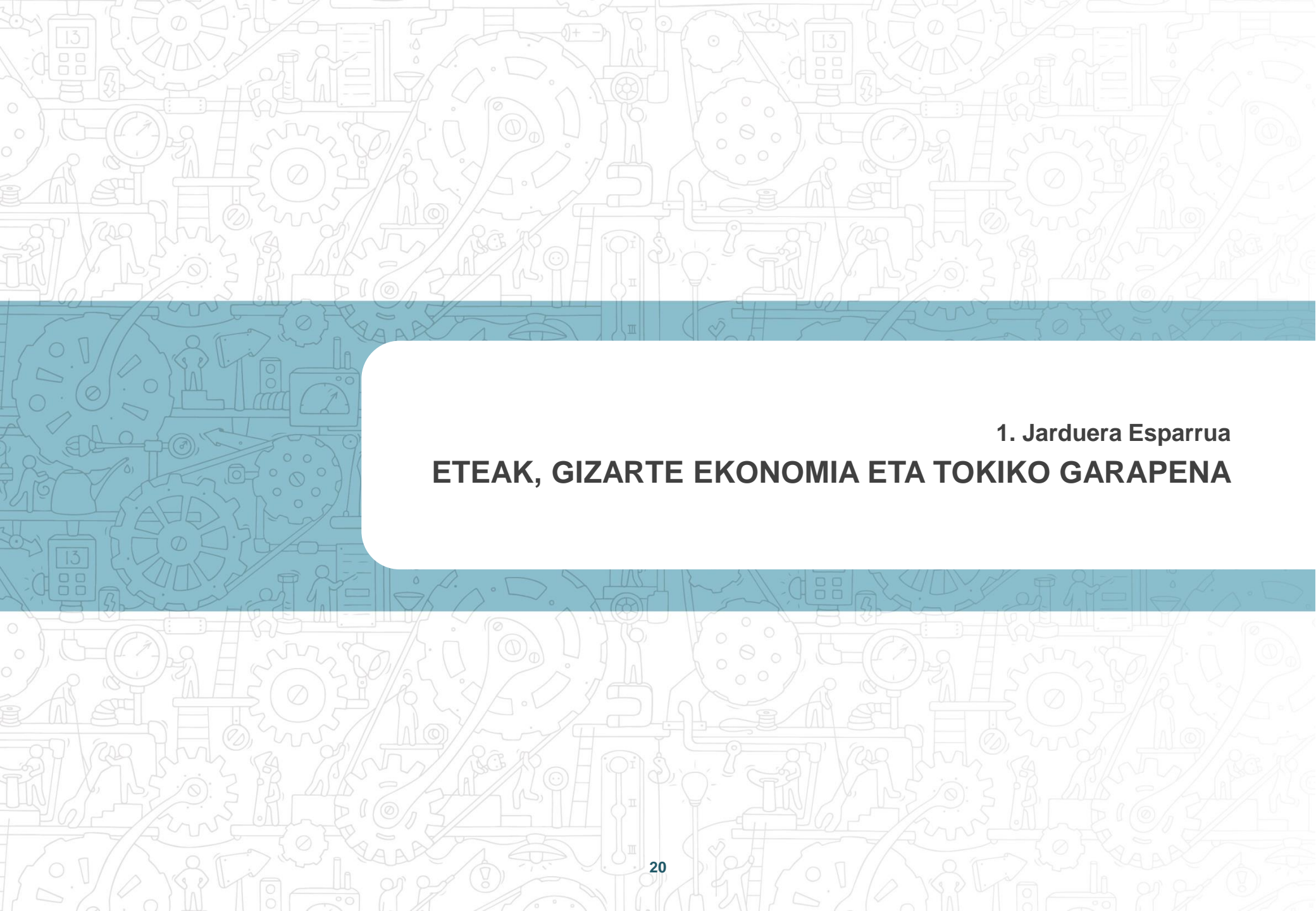
ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA 2017-2020

3- 2019ko Ekintza Plan Operatiboa

Burutuko diren jarduerak

Ondoren 2019an garatuko diren ekintza nagusien xehetasunak adierazten dira, Planaren ekintza-lerro bakoitzarentzat berariazko helburuak zehaztuz.



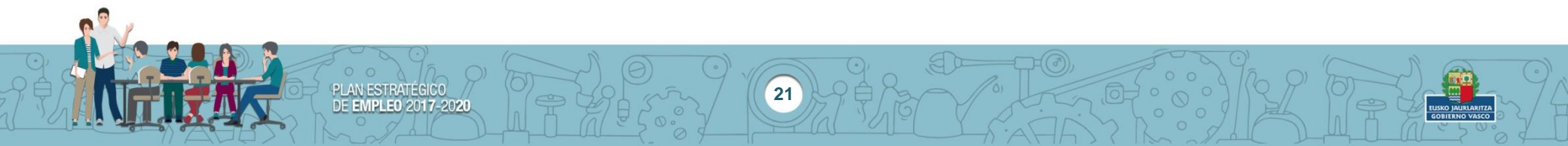


1. Jarduera Esparrua

ETEAK, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA

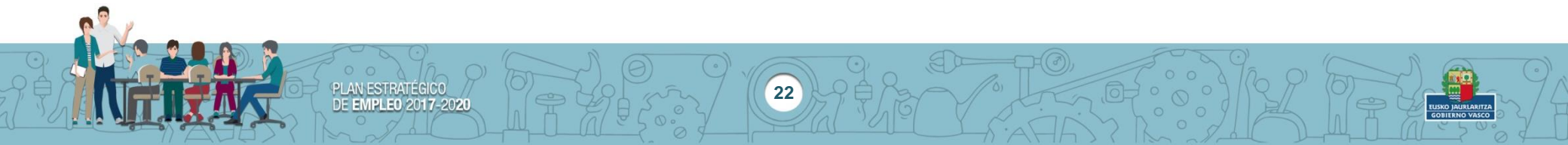
1.1 ETEENTZAKO FINANTZA-LAGUNTZA ETA ARRETA ZAILTASUNAK DITUZEN ETEEI

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Arreta, aholkularitza eta kudeaketa-laguntza zerbitzuak erraztea enpresei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (2019) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresen bitartez mantendutako enpleguen kopurua (2019)
Diru-laguntzak eman enpresak berregituratu eta berrabiarazteko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (Bideratu, 2019) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (Bideratu, 2019) ▪ Emandako maileguen zenbatekoa (Bideratu, €, 2019)
100 enpresaren hazteko proiektuen finantza-sendotzea eta garapena, lanpostuak mantentzeko.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (Luzaro Bei, 2019) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (Luzaro Bei, 2019) ▪ Laguntza jasotzen duten 5 urte baino gutxiagoko enpresetan sortutako enpleguen kopurua (Luzaro Bei, 2019) ▪ Emandako maileguen zenbatekoa (Bideratu, €, 2019)
800 enpresaren finantza-egitura sendotzea, ETEei emandako finantza-abaleko eragiketak sustatuz. Izan ere, abal hauek helburu hauetarako erabiltzen dira: aktibo finkoa eta zirkulatzaila eskuratzeko, inbertsioak egiteko, esportazioa eta berrikuntza finantzatzeko eta lanpostuak mantentzeko.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elkargi-rekin egindako Berriro Finantzatzeko Hitzarmenen bidez lagundutako enpresen kopurua (2019) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (2019) ▪ Emandako maileguen zenbatekoa (2019)



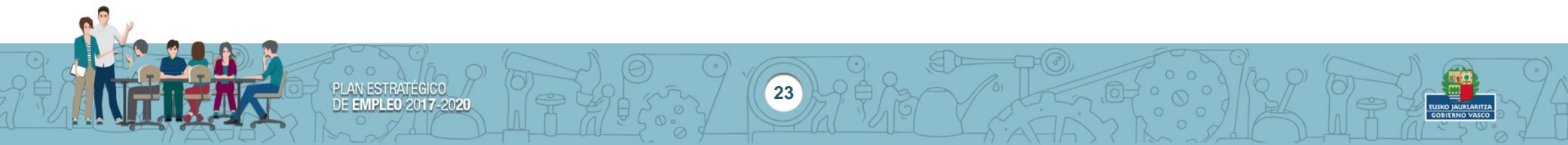
1.2 TOKIKO MERKATARITZAKO ENPLEGUEI LAGUNTZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
1.125 merkataritza-saltokiren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enplegua mantentzen laguntzeko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modernizatutako merkataritza-saltokien kopurua (2019) ▪ Modernizatutako merkataritza-saltokietan enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (2019)
Merkataritza elektronikoa barneratzen laguntzea 800 saltoki txikitan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Merkataritza elektronikoa barneratu duten merkataritza-saltokien kopurua (2019) ▪ Merkataritza elektronikoa barneratu duten saltokietan mantendutako enpleguen kopurua (2019)
Merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea 38 gazteri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Merkataritza-banaketan prestatzeko diru-laguntzak jaso dituzten gazteen kopurua (2019)
15 merkataritza-saltokitan enpresa-transmisioa edo eskuz aldatzen laguntzea belaualdiz aldatzeko eta sektorean ekiteko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eskuz aldatutako merkataritza-saltokien kopurua (2019) ▪ Eskuz aldatutako merkataritza-saltokietan enpresetan sortutako/mantendutako enpleguen kopurua (2019)
200 merkataritza-saltokiren lehiakortasuna hobetzea kudeaketa aurreratuko programen eta gertuko saltokientzako enpresa kudeaketako trebatzeko ekintzen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kudeaketa aurreratu eta enpresa kudeaketarako formakuntzako programetan parte hartu duten merkataritza-saltokien kopurua (2019)
Merkataritza ekintzailletza babestea, 200 negozio berriren garapena lagunduz (hasiera eta hedapena) eta merkataritza enpresa berrien ezarpena eta posizionamendua laguntzeko helburuarekin tokiko erakundeek sustatutako ekintza proiektuak bultzatuz.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako enpresen kopurua (2019) ▪ Enpresa berrietan sortutako enpleguen kopurua (2019)



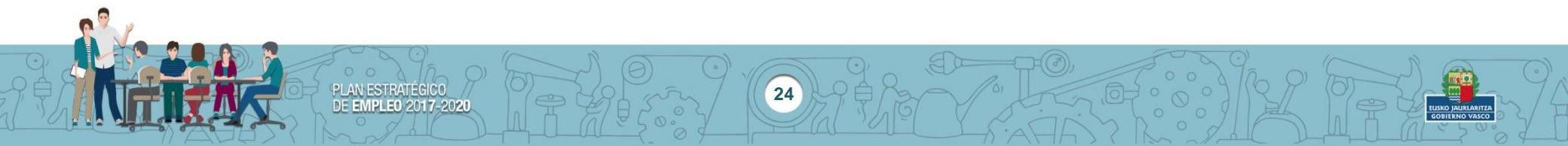
1.3 LANDA ETA ITSASO INGURUNEETARAKO ENPLEGU-LAGUNTZAK

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Nekazal eta kostaldeko inguruneetan 100 enplegu sortzen laguntzea, gazteengan gehienbat enpresa eta ekintzailetza espirtua piztuz, enpresa berriak abian jarritz eta landa inguruneetan dibertsifikazio ekonomikorako enpresetan inbertsioak eginez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako enpresa berrien kopurua (2019) ▪ Enpresa berriek sortutako enpleguen kopurua (2019) ▪ Abian dauden enpresen dibertsifikazio-jardueren ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2019) ▪ Landa eta kostaldeko inguruneetan kontratatzeko pizgarrien bitartez kontratatutako pertsonen kopurua (2019) ▪ Laguntza jaso duten existitzen diren enpresen kopurua (2019)
<p>Sektore primarioaren eta landa ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna areagotzea, sektoreko 5.500 profesional trebatuz eta gaitasunak emanez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)
<p>Sektore primarioan edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen gaitasunak edo sektorean sartzen diren nekazari gazteenak hobetzea, ustiategi eta nekazaritzako elikagaien enpresekin trukeak eginez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ustiapen eta nekazaritzako elikagaien trukeetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)
<p>Nekazaritzako sektorearen eta hark eskaintzen dituen ekiteko aukeren ulermena hobetzea hurbiltzeko 25 diru-laguntzaren bitartez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gerturatzeko diru-laguntzak jaso dituzten gazteen kopurua (2019)
<p>6 pertsona gazte nekazaritzako sektorera, elikadura-industriara eta landa ingurura barneratzea, belaunaldi aldaketa babesteko; ezagutza eskualdaketa eta nekazaritzako sektorearen enpresei jarraitasuna bermatzeko helburuarekin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Txandakatze irekiko programen onuradun diren gazteen kopurua (2019)



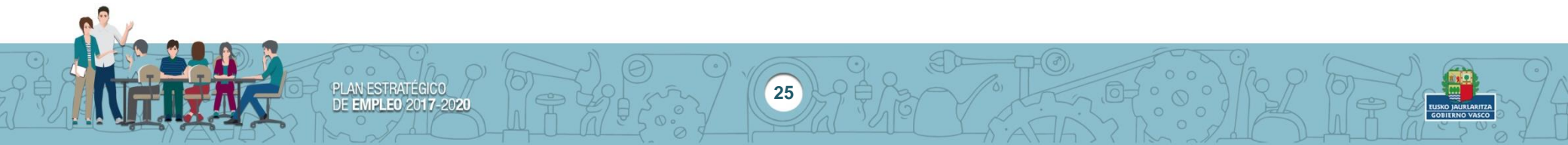
1.4 GIZARTE EKONOMIARI LAGUNTZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Gizarte ekonomiako 150 enpresa berri sortzen laguntzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako gizarte ekonomiako enpresen kopurua (2019) ▪ Laguntza jaso duten gizarte ekonomiako enpresa berriek sortutako enpleguak (2019)
<p>Gizarte ekonomiako enpresetako lan-bazkide mugagabeen oinarria areagotzea, bereziki emakumeen, gazteen, desgaitasunen bat duten pertsonen edota lana aurkitzeko zailtasunak dituzten pertsonen artean, 200 bazkide berri barneratzen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte kontratu mugagabe totalen kopurua (2019) ▪ Gazteen gizarte kontratu mugagabeen kopurua (2019) ▪ Emakumeen gizarte kontratu mugagabeen kopurua (2019) ▪ Desgaitasunak edo barneratze-arazoak dituzten pertsonen gizarte kontratu mugagabeen kopurua (2019)
<p>Eraldaketa prozesuak egiten laguntzea krisialdia bizi duten enpresen gizarte ekonomiako enpresetan edo oinordetza-dinamikak bizi dituzten enpresetan, enpresari jarraitutasuna emateko eta lanpostuei eusteko irtenbide gisa; horretarako 10 eraldaketa proiektuk jaso dute diru-laguntza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (2019) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan enpleguen kopurua (2019)
<p>Gizarte ekonomiako enpresak kanpoko finantzazioa lortzea erraztea, txikiak eta barneratze-arloari lotutakoak bereziki, elkartekin batera lan eginez, 50 enpresarentzako abalak emateko ikerketak aurrera eramanez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Abalak emateko egindako ikerketa kopurua (2019) ▪ Emandako abalen kopurua (2019) ▪ Emandako abalen zenbatekoa (€, 2019) ▪ Emandako abalekin lagundutako enpresen kopurua (2019) ▪ Abalak jaso dituzten enpresetan lagundutako enpleguen kopurua (2019)



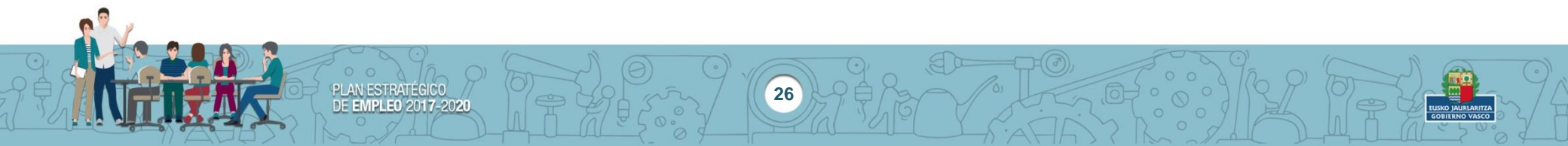
1.5 TURISMOAREN SEKTOREKO ENPLEGUEI LAGUNTZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
175 turismo-enpresaren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea eta ekintzailtza babestea, sektorean enplegua mantentzen laguntzeko	<ul style="list-style-type: none">▪ Sortutako negozio turistiko berrien kopurua (2019)▪ Negozio turistiko berriek sortutako enpleguen kopurua (2019)▪ Modernizatutako turismoko enpresen kopurua (2019)▪ Modernizatutako turismoko enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (2019)
Turismo-enpresak eskuz aldatzen laguntzea belaunaldiz aldatzeko eta sektorean ekiteko	<ul style="list-style-type: none">▪ Eskuz aldatutako turismo enpresen kopurua (2019)▪ Eskuz aldatutako enpresetan sortutako edo mantendutako enpleguen kopurua (2019)
Turismoaren sektoreko profesionalen trebakuntza hobetzen laguntzea, enpresen eta jomugen lehiakortasuna bultzatuko duten prestakuntza bitartez, eta, ondorioz, turismo jasangarri eta arduratsua garatzea bultzatuz.	<ul style="list-style-type: none">▪ Kalitate Turistikoaren jardunbide egokien, IKTen, Ecolabel-aren, Energia Eraginkortasunaren, Irisgarritasunaren eta ardoaren ezagutzaren campusaren inguruan prestatutako enpresen kopurua (2019)▪ “Xehetasunaren kultura” delakoan eta berrikuntza teknologian trebatutako pertsonen kopurua (2019)



1.6 EGOERA OKERREAN DAUDEN ESKUALDE ETA UDALERRIEI LAGUNTZA ESPEZIFIKOA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>10 enpresari enplegua sortzeko inbertsio-proiektuak egoera okerra bizi duten zonaldeetan garatzen laguntzea, 150 lanpostu sortzen laguntzeko eta aurretik zituzten lanpostuei eusteko</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lagundutako enpresen kopurua (Indartu, 2019)▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan sortutako enpleguen kopurua (Indartu, 2019)▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (Indartu, 2019)





2. Jarduera Esparrua EKINTZAIETZA SUSTATZEA

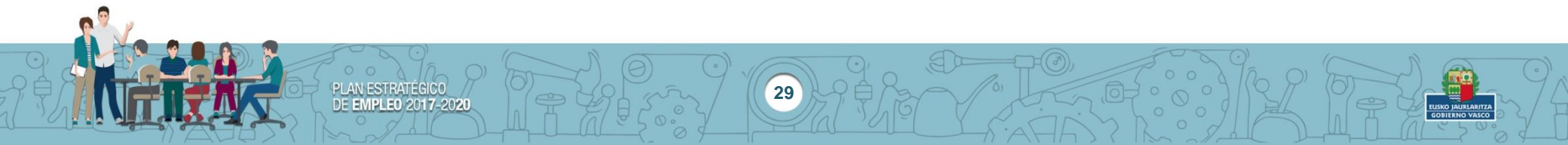
2.1 EKINTZAILAZA BERRITZAILARI ETA BARNE EKINTZAILAZARI LAGUNTZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Oinarri teknologiko berritzaileko 40 enpresa-proiektu berri sortu eta martxan jartzen laguntzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (Ekintzaile, 2019) ▪ Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (Ekintzaile, 2019) ▪ Enpresa berriek sortutako enpleguen kopurua (Ekintzaile, 2019)
Industriako 50 ETEan oinarri teknologikoko proiektu berritzaileak martxan jartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (enpresa berriak edo abian zeudenak (Gauzatu Industria, 2019)) ▪ Proiektu berrien bitartez sortutako enpleguen kopurua (Gauzatu Industria, 2019) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (Gauzatu Industria, 2019)
Barne-ekintzailatzako 50 ekimenen garapena sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Barne-ekintzailatzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua (Barneekintzaile, 2019) ▪ Sortutako enpresen kopurua (Barneekintzaile, 2019) ▪ Sortutako enpleguen kopurua (Barneekintzaile, 2019)
Trakzio-enpresen lankidetzarekin, proiektuetan 25 startup merkaturatzen laguntzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Parte hartu duten Startupen kopurua (Bind 4.0, 2019) ▪ Parte hartu duten trakzio-enpresen kopurua (Bind 4.0, 2019) ▪ Laguntza jasotzen duten lankidetzaren proiektuen kopurua (Bind 4.0, 2019)
15 ekintzailatza ekimen sendotzen laguntzea kapital-arriskuaren / kapital-haziaren bitartez eta partaidetza-maileguen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresen kopurua (Basque Fondo, 2019) ▪ Laguntza jasotzen duten enpresetan sortutako edo mantendutako enpleguen kopurua (Basque Fondo, 2019)



2.2 AUTOENPLEGURAKO ETA MIKROEKINTZAILERAKO LAGUNTZAK

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>300 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta martxan jartzen laguntzea, euskal administrazioaren baliabideekin edo beste eragileen lankidetzari esker (3.3 lerroan aipaturiko gazteen ekintzailtza barne hartu gabe).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sortutako enpresen kopurua (2019) ▪ Sortutako enpleguen kopurua (2019)
<p>700 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea sortu berri diren enpresen ezarpena, sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatzen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ezarpena lortzeko laguntza jaso duten enpresa berrien kopurua (2019) ▪ Ezarpena lortzeko laguntza jaso duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (2019) ▪ Sendotzea lortzeko laguntza jaso duten enpresa berrien kopurua (2019) ▪ Sendotzea lortzeko laguntza jaso duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (2019)
<p>500 langabetu lan-munduan barneratzea erraztea, horretarako ekintzailtza-proiektuak garatzeko langabeziaren kapitalizazioa laguntzen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Laguntza jasotzen duten langabetuen kopurua (2019) ▪ Sortutako enpresen kopurua (2019) ▪ Kooperatiba eta lan-elkarteetan kide gisa gehitu diren langabetuen kopurua (2019)
<p>Ekintzailtza arloan lankidetzak-kanalak hobetzea beste instituzio eta erakundeekin, ekintzailtzarako laguntza-zerbitzuen onuradunen ekintzailtza-ibilbideari buruzko informazioa biltzeko sistema bat ezarri</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ekintzailtza-ibilbidea izanik laguntza jaso duten pertsonen kopurua (2019)
<p>Sortu zirenetik gutxienez hiru urteetan ekintzailtza laguntzeko programak laguntza jaso duten enpresa berrien mantentze edo biziraupenaren jarraipena egiteko dinamika ezartzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lagundutako enpresa berrien biziraupen edo mantentzearen jarraipena (BAI/EZ)



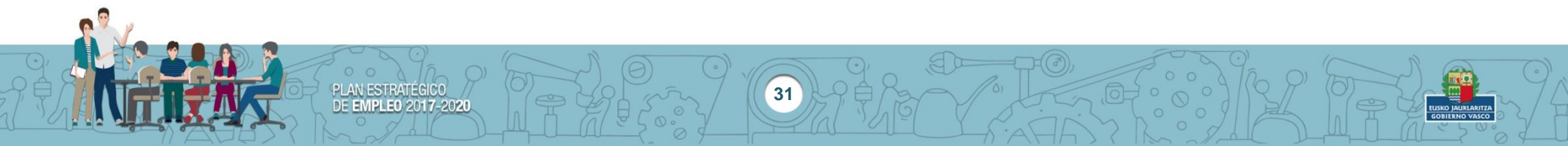


3. Jarduera Esparrua

GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA

3.1 HEZKUNTZATIK LANERA IGAROTZEA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Hezkuntza mundutik lan mundura igarotzeko esperientzia praktikoa erraztea unibertsitateko azken ikasturteetako 900 gazteri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua (2019) ▪ Sei hilabete edo gehiagoko kontratu edo praktika-luzapenen kopurua, enpresan egon eta gero sinatuak
<p>Hezkuntza mundutik lan mundura igarotzeko esperientzia praktikoa erraztea, Lan-zentroko Prestakuntzaren modulua egiten ari diren eta oraindik titulurik ez duten lanbide heziketako 650 ikasleri enpresetan egoten diren denboraldia luzatuz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua (2019) ▪ Sei hilabete edo gehiagoko kontratu edo praktika-luzapenen kopurua, enpresan egon eta gero sinatuak
<p>Araututako hezkuntzaren ondoren gazteen lan munduan sartzearen jarraipen-sistemak eta azterketak sendotzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Araututako ikasketak bukatu eta 6 hileko epean lehenengo lan-kontratua lortzen duten gazteen (2019)
<p>Hezkuntza-mundutik lan-mundura iragateko programaren ezaugarri eta barne-prozedurak berrikustea, bere lan-modua errazteko eta enpresentzat erakargarriago izan dadin</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programaren oinarri arautzaileen berrikusketa (BAI/EZ)



3.2 LEHEN AUKERA PROGRAMA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
600 gazteri lanean hasteko lehenengo aukera erraztea enpresek haiek ikasitakoarekin lotutako enplegetan kontratatzea erraztuz.	<ul style="list-style-type: none">▪ Programaren bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2019)▪ Laguntza jaso duten enpresen kopurua (2019)



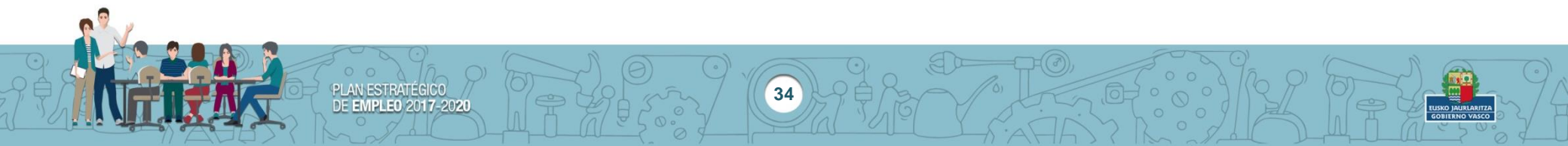
3.3 GAZTEEN EKINTZAILLETZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Gazteen ekintzailletza sustatzea lanbide heziketako eremuan, eta 75 enpresa sortzen laguntzea.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lanbide heziketako eremuan sortutako enpresen kopurua (Urrats Bat, 2019) ▪ Lanbide heziketako eremuko ekintzailletza-proiektu berriek sortutako enpleguen kopurua (Urrats Bat, 2019)
<p>Lanbide heziketako ikasleen artean kultura ekintzailea sustatzea; horretarako, enpresa simulazio proiektuak garatuko dira geletan, zeinetan erdi- eta goimailako heziketa zikloetako 300 ikaslek parte hartuko duten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresak sortzeko egon daitezkeen proiektuetan parte hartu duten lanbide-heziketako ikasleen kopurua (2019) ▪ Babestutako enpresa simulazio proiektuen kopurua (2019)
<p>Lan-munduan ekintzailletzako esperientzia praktikoa erraztea unibertsitate-hezkuntza azkeneko urteko 75 ikasleentzat, edota aurreko kurtsoan titulua jaso duten ikasleentzat, unibertsitate eta lanbide-heziketarako zentroekin lankidetzata-hitzarmenen bidez</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresak sortzeko egon daitezkeen proiektuetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua (2019) ▪ Unibertsitate-hezkuntzako eremuan sortutako enpresen kopurua ▪ Unibertsitateekin lankidetzari esker izandako ekintzailletza berriek sortutako enpresen kopurua (2019)
<p>Gazteen 425 enpresa berri garatu eta martxan jartzea euskal administrazioak eskainitako zerbitzuen baliabideei (Lanbide, SPRI,...) eta beste erakunde eta agente espezializatuekin hitzartutako baliabideei esker</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Garapenerako eta abiarazteko laguntza-prozesuetan parte hartu duten gazte ekintzaileen kopurua (2019) ▪ Azkenik enpresa bat sortzen duten pertsona ekintzaileen % (2019) ▪ Gazteek sortutako enpresen kopurua (2019) ▪ Gazte ekintzaileek sortutako enpleguen kopurua (2019)
<p>Pertsona gazteen 100 mikroenpresa eta enpresa txikiren sendotzea erraztea sortu berri diren enpresen sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatzen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ezarpena lortzeko laguntza jaso duten enpresa berrien kopurua (2019) ▪ Ezarpena lortzeko laguntza jaso duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (2019) ▪ Sendotzea lortzeko laguntza jaso duten enpresa berrien kopurua (2019) ▪ Sendotzea lortzeko laguntza jaso duten enpresetan mantendutako enpleguen kopurua (2019)



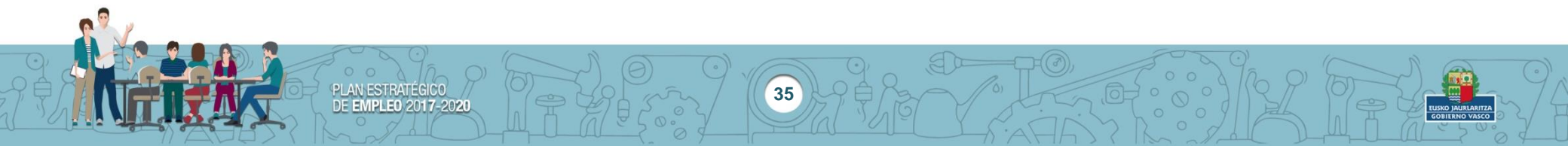
3.4 TOKIKO ZEIN ESKUALDEKO ENPLEGU-PLANAK GAZTEENTZAT

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsonen % 30 edo gehiago 35 urtetik beherakoak izatea.	<ul style="list-style-type: none">▪ Tokiko planen bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2019)▪ Tokiko Enplegu Planen bidez kontratatutako guztirako pertsonen kopuruarekin alderatuta, kontratatutako pertsona gazteen ehunekoa (2019)
Tokiko erakundeek 250 pertsona gazte kontratatzea sustatzea, Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren esparruan, enplegua lortzea erraztuko duten esperientzia profesionalaren bitartez	<ul style="list-style-type: none">▪ Gazte Enplegurako Programa Operatiboaren esparruan, tokiko erakundeek kontratatutako gazteen kopurua (2019)



3.5 TXANDA-BERRITZE PROGRAMAK

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
100 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen edo kontratu gehigarrien bitartez	<ul style="list-style-type: none">▪ Txanda-kontratuen bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2019)▪ Kontratu gehigarrien bitartez kontratatutako gazteen kopurua (2019)
Txanda-kontratuen edo kontratu gehigarrien bitarteko kontratazio programaren helburu eta eskakizunak berrikustea enpresentzat erakargarriago izan dadin	<ul style="list-style-type: none">▪ Programaren oinarri arautzaileen berrikusketa (BAI/EZ)
Euskal herri administrazioan erretiratu direnen lanpostuak betetzeko 2.644 gazteri lanean barneratzen laguntzea (2019an LEPera deitutako 5.860 lanpostuen guztizkotik)	<ul style="list-style-type: none">▪ Euskal herri administrazioaren Enpleguko Eskaintza Publikoen bitartez enplegua lortu duten gazteen kopurua (2019)



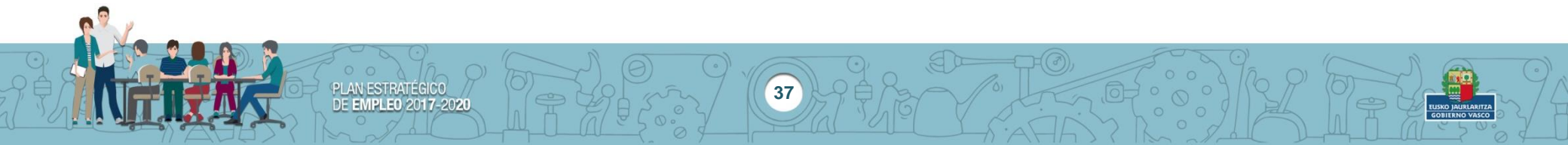
3.6 GAZTEEN ITZULERARI LAGUNTZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Gazteak itzultzeko diseinatutako laguntza zerbitzuen bitartez 50 gazteri itzultzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none">▪ Laguntza-zerbitzuen bitartez itzuli diren pertsonen kopurua (2019)
Erakunde eta instituzioekin lankidetzara lerro berriak garatzea gazteen itzulera programaren hedapen handiagoa lortzeko enpresen eta itzuli nahi duten gazteen artean	<ul style="list-style-type: none">▪ Beste erakunde eta instituzio batzuekin lankidetzarako dinamika sortzea programaren hedapena eta ezagutza sustatzeko (BAI/EZ)



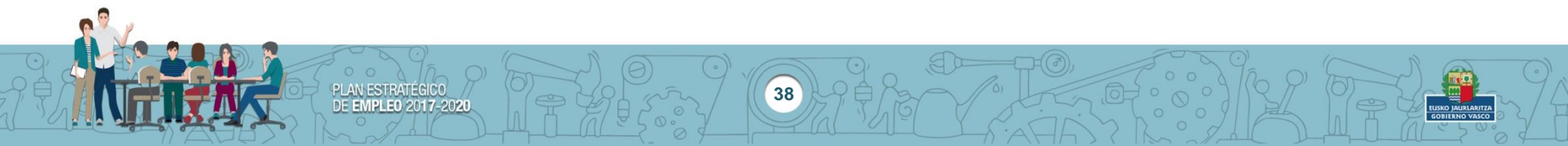
3.7 TALENTU GAZTEA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
500 gaztek atzerriko esperientzia-programetan parte hartzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Internazionalizaziorako diru-laguntzen programan parte hartu duten pertsonen kopurua - BEINT (2019) ▪ Global Training programan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)
22 gazteren enplegagarritasuna hobetzea, sektore zehatzetan ikerketa-proiektuetan parte hartuz (gazte ikertzaile eta teknologoentzako diru-laguntzak)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikertzaileak eta teknologoak trebatzeko programetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)
Hezkuntza arloan 1.575 gazteren prestakuntza hobetzea nazioarteko mugikortasun programetan edo ikerketan elkarlanerako proiektuetan parte hartzearen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nazioarteko mugikortasuneko unibertsitate-programetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019) ▪ Unibertsitate eremuko ikerketa proiektuetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)
Atzerrian finkatutako euskal enpresen lankidetzaren areagotzea gazteei atzerriko esperientzia-programatan harrera emateko	<ul style="list-style-type: none"> ▪ BEINT internazionalizaziorako diru-laguntzen programan parte hartu duten euskal enpresen kopurua, laguntzaile gisa (2019)
12 gazteri esperientzia praktikoa erraztea, kanpo harremanetan eta garapenerako lankidetzarako eremuan espezializatutako programen bidez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kanpo harremanetan espezializatutako diru-laguntzetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019) ▪ Garapenerako lankidetzarako diru-laguntzetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)



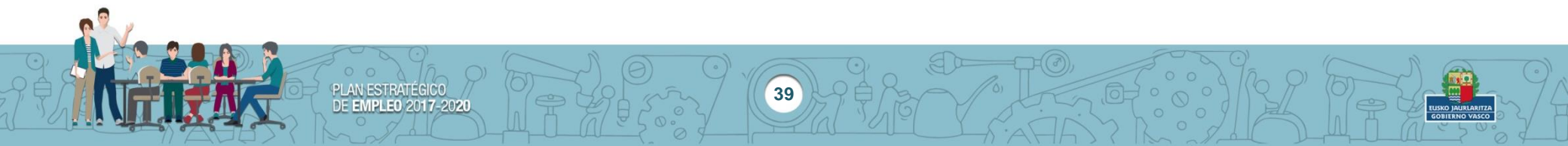
3.8 PRESTAKUNTZA DUALA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Lanbide Heziketako ikasleen laneko esperientzia ziurtatzen joatea, hemendik 2020-2021 ikastertera lanbide heziketako ikasleen % 50k programa horien bitartez euren esperientzia ziurtatu ahal izan dezaten, eta lanbide heziketa dualari lehentasuna emateko</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Lanbide heziketa dualeko ikasleen kopurua (2019)▪ Lanbide heziketan eredu duala ikasten duten gazteen urteko % (2019)▪ Lanbide heziketako goi-maila eta maila ertaineko graduen kopurua eredu dualean (2019)▪ Sare publiko edo hitzartutako zentroetan eredu dualean eskaintzen duten graduko urteko % (2019)
<p>Eredu duala unibertsitateko heziketara barneratzen joatea, eta 2019-2020 ikastertean unibertsitateko 30 gradu eta masterretan gutxienez 800 ikasle har daitezzen</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Euskal unibertsitateen sarean aipamen dualean graduak edo masterrak ikasten dituzten ikasleen kopurua (2019)▪ Euskal unibertsitateen sarean aipamen dualean graduak edo masterrak ikasten ari diren gazteen urteko % (unibertsitateko gradu eta masterren totalarekiko; 2019)▪ Euskal unibertsitateen sareko zentroetan aipamen duala jaso duten graduen eta masterren kopurua (2019)▪ Euskal unibertsitateen sareko zentroetan aipamen duala jaso duten graduen eta masterren urteko % (unibertsitateko gradu eta masterren totalarekiko; 2019)



3.9 GAZTEEN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>5.000 gazte trebatzen laguntzea enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz (4.1 eta 4.2 jarduera-ildoetan bildutako ekintzetan parte hartuko duten gazteen artean zenbatuta)</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Enplegurako prestakuntza ekintzen bitartez trebatutako gazteen kopurua (2019)▪ Kontratazeko konpromisoa eta prestakuntza-ekintzak bateratzen duten prestakuntza-proiektu espezifikoetan parte hartu duten gazteen kopurua (2019)
<p>Prestakuntza baxua eta hasierako edo araututako lanbide heziketara sartu ezin diren 195 gazteren prestakuntza erraztea. Helburua lan-munduan txertatzea eta bizi-proiektu bat garatzea ahalbidetuko dieten gaitasun profesionalak zein pertsonalak eskaintzea da.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Prestakuntza baxua duten gazteei zuzendutako prestakuntza-programa espezifikoan parte hartu duten gazteen kopurua (2019)

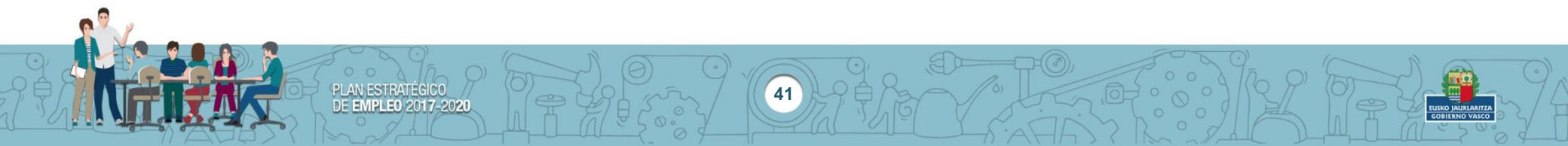




4. Jarduera Esparrua **ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA**

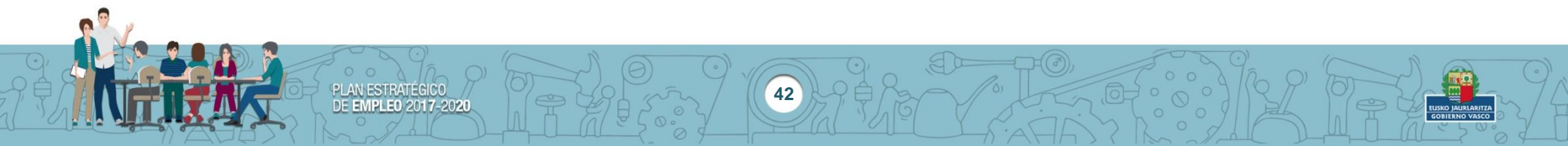
4.1 LANGABETUEN PRESTAKUNTZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Langabezian dauden 23.000 pertsona gaitzea eta prestakuntza jasotzea erraztea lan-merkatuko beharrei egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bitartez	<ul style="list-style-type: none">Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabetuen kopurua (2019)
2.400 langabeturen enplegarritasuna hobetzea prestakuntza eta enpleguko berrikuntzarako ekintza berritzaileen bitartez	<ul style="list-style-type: none">Prestakuntza eta enplegurako ekintza berritzaileetan parte hartu duten langabetuen kopurua (2019)
Enplegurako ekintzen eta orientazio-zerbitzuen garapena erraztea, prestakuntza laneratze-ibilbide integralen diseinu-prozesuaren barne hartuta.	<ul style="list-style-type: none">Enplegurako orientazio-zerbitzuek artatutako pertsonen kopurua (2019)
Langabetuen zeharkako gaitasunak eta gaitasun pertsonalak, eta baita haien enplegarritasuna ere, hobetzea. Horretarako, enplegurako anezken bidez, lan-merkatura sartzeko prozesuan lagunduko zaie	<ul style="list-style-type: none">Enplegurako anezketan parte hartu duten pertsonen kopuruaEnplegurako anezken kopurua



4.2 PRESTAKUNTZA KONTRATATZEKO KONPROMISOAREKIN

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
700 langabeturen enplegagarritasuna hobetzea prestakuntza-ekintzen bidez enpresek ondoren kontratatze-konpromisoarekin	<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="1052 294 1935 351">▪ Kontratatze-konpromisodun prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)<li data-bbox="1052 365 1827 422">▪ Kontratazio konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua (2019)



4.3 LANEAN DAUDEN PERTSONENTZAKO PRESTAKUNTZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
40.000 langileren enplegarritasuna hobetzea enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzea sustatuz (urtean zehar parte hartuko duten pertsonen batura hartuko da kontuan)	<ul style="list-style-type: none">▪ Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua (2019)
3.000 pertsonak lan esperientziarekin edo araututako heziketa-bideak ez diren bitartez jasotako gaitasunak ziurtatzen laguntzea	<ul style="list-style-type: none">▪ Gaitasun profesionalen ebaluaziorako eta ziurtaginerako prozeduraren bitartez gaitasunak ziurtatu dituzten pertsonen kopurua (2019)

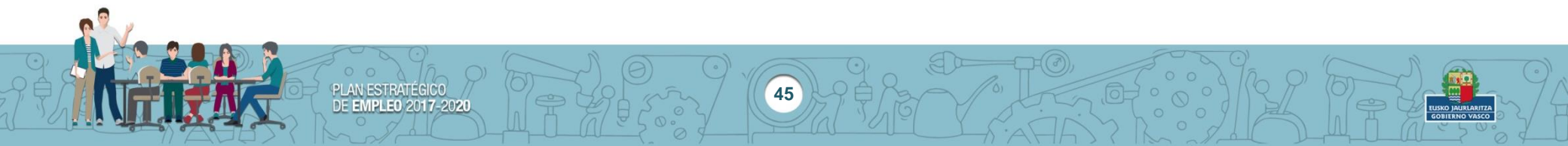




5. Jarduera Esparrua **LANERATZEKO PIZGARRIAK**

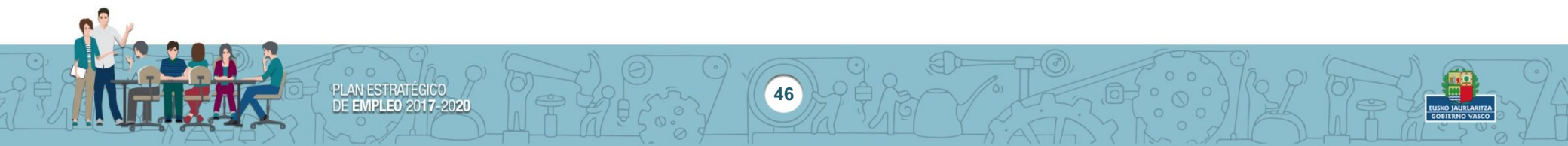
5.1 TOKIKO ZEIN ESKUALDEKO ENPLEGU-PLANAK

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
2.500 langabetu lan-munduan txertatzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bitartez	<ul style="list-style-type: none">▪ Tokiko zein Eskualdeko Enplegu Planen bitartez kontratatutako pertsonen kopurua (2019)
Enplegurako Tokiko eta Eskualdeko Planen ondorioz lortutako inpaktuaren ebaluazioa egitea	<ul style="list-style-type: none">▪ Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea (BAI/EZ)
1.000 langabetu lan-munduan txertatzea sustatzea, egoera ahulagoan dauden gunee eta udalerrietara zuzendutako enpleguaren sustapenerako tokiko ekintzen bidez.	<ul style="list-style-type: none">▪ Egoera ahulagoan dauden gunee eta udalerrietako tokiko erakundeek kontratatutako pertsonen kopurua (2019)



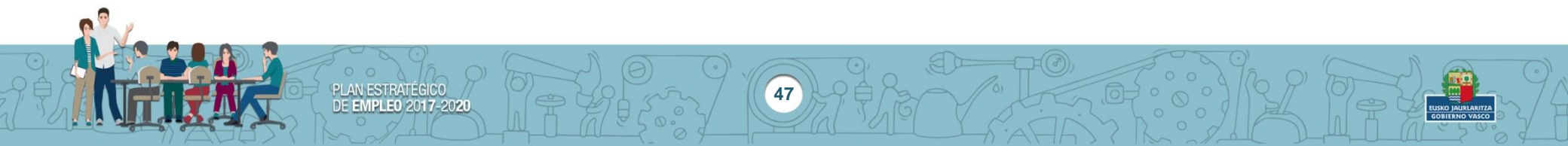
5.2. TALDE KALTETUENAK ETA ENPLEGAGARRITASUN TXIKIAGOA DUTEN TALDEAK LAN-MUNDUAN TXERTATZEKO LAGUNTZAK

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Lan-munduan sartzeko zailtasunak dituzten 550 pertsona lan-merkatuan txertatzen laguntzea, prestakuntza eta lan-aktibazioko ekintza integralen bidez (ekintzak epe luzeko langabetuekin, proiektu singularrak, ...)	<ul style="list-style-type: none">▪ Lan-munduan txertatzeko laguntzarako ekintza bateratuetan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)▪ Lan-munduan txertatzeko laguntzarako ekintza bateratuetan parte hartuko duten pertsonen laneratzearen ehunekoa (2019)▪ Proiektu singularretan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)
Laguntzako ekintza bateratuetan parte hartzen duten baztertutako, bazterketa arriskuan edo ahultasun egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan txertatzea laguntza-prozesuen ondoren	<ul style="list-style-type: none">▪ Laguntza-prozesuak bukatzerakoan lan-munduan txartatu diren laguntza eta aktibazio ekintzetan parte hartu duten DSBEn onuradunen ehunekoa (2019)



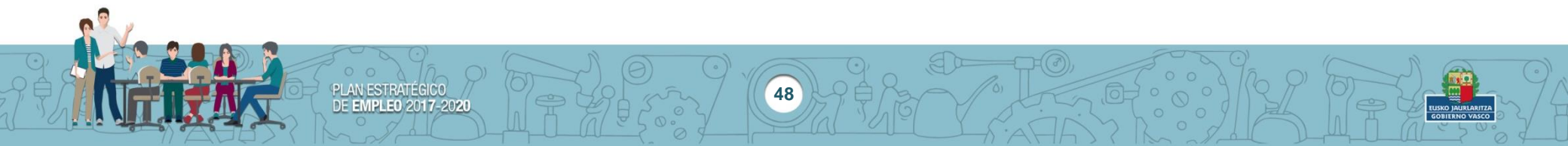
5.3 GIZARTETIK BAZTERTZEKO ARRISKUAN DAUDEN PERTSONEN TREBATZEA ETA BARNERATZEA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Ezintasunen bat duten edo baztertzeko arriskuan dauden pertsonen trebatzea hobetzea Enpleguko Zentro Berezien eta Lanean Txertatzeko Enpresen jardueri laguntza eskainiz, eta haietan 9.500 enplegu mantenduz	<ul style="list-style-type: none">▪ Urtean enplegurako Zentro Berezien jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)▪ Urtean Lanean Txertatzeko Enpresen jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)
Ezintasunen bat duten 200 pertsona lan-mundu arruntean txertatzea erraztea	<ul style="list-style-type: none">▪ Kontratazio mugagaberako laguntzen bidez lan-merkatu arrunteko enpresetan kontratatutako desgaitasuna duten pertsonen kopurua (2019)▪ Enplegu lagunduaren bidez, lan-mundu arruntera sartu diren desgaitasuna duten pertsonen kopurua (2019)



5.4 LAN-BIZITZA ETA FAMILIA BATERAGARRI EGITEKO LAGUNTZAK

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Lan-bizitza eta familia-bizitza bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko enpresen laguntzarekin 1.400 pertsona kontratatzea sustatzea (urtean zehar parte hartuko duten pertsonen batura kontuan hartuta)	<ul style="list-style-type: none">▪ Bateragarri egiteko laguntzen bitartez kontratatutako pertsonen kopurua (2019)▪ Bateragarri egiteko laguntzak jaso dituzten enpresen kopurua (2019)





6. Jarduera Esparrua **RENOVE BIRGAITZE PROGRAMAK**

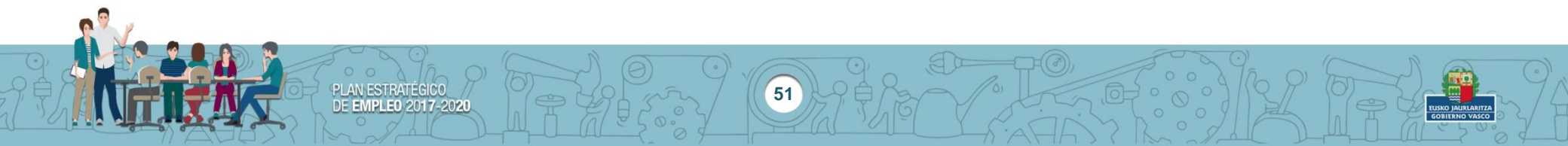
6.1 RENOVE ETXEBIZITZA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Etxebizitza eta eraikinen zaharberitze-lanen sustapenaren bitartez zaharberitzearen azpisektorean 3.500 enplegu sortzen edo sendotzen laguntzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Etxebizitzaren zaharberitze lan babestuari esleitutako zenbatekoa (€, 2019, finantzazio publikoa eta pribatua barne) ▪ Zaharberitze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2019), lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, Eusko Jaurlaritzaren pizgarriekin egin diren zaharberitze-jardueren ondorioz. Urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)
<p>Eraikuntzako sektorean jarduten duten 1.000 enpresa-establezimendu sortzen laguntzea, jardueraren areagotzearen eta zaharberitzearen azpisektoreko enpleguaren areagotzearen funtsezko emaitza dira</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresa establezimenduen kopuruaren (2019) Iturria: EUSTAT, Jarduera Ekonomikoen Direktoria))
<p>Zaharberitze-lanen balio ekonomikoa bizilekuen eraikuntzaren azpisektoreko lanen % 30ra iristea lortzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaharberitze-lanen fakturazioaren ehunekoaren pisua bizilekuen eraikuntzako azpisektoreko lanen totalarekiko (2019, Ingurumen, Lurraren Antolamendu eta Etxebizitzako Sailaren Eraikuntza eta Etxebizitzako Estatistikan oinarrituta kalkulatu)
<p>Birgaikuntza jasagarria bultzatzea horretarako 20 etxebizitzatan proiektu pilotu bat garatuz; proiektu honek talde behartsuek etxebizitza errazago lor dezaten nahi du birgaikuntza ekintzen bidez (“masovería urbana”)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Birgaikuntza-alokairu kontratuak dituzten etxebizitzaren kopurua (2019) ▪ “Masovería urbana” proiektu pilotuan parte hartu duten pertsonen kopurua (2019)



6.2 RENOVE AZPIEGITURAK

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea zaharbertzearen azpisektorean herri ikastetxeetako zaharbertze-lanen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ikastetxeak zaharbertzeko aurreikusitako zenbatekoa (€, 2019) ▪ Zaharbertze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2019, lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, egin diren zaharbertze-jardueren ondorioz. Urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)
Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea zaharbertzearen azpisektorean herri osasun zentroetako zaharbertze-lanen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osasun zentroak zaharbertzeko aurreikusitako zenbatekoa (€, 2019) ▪ Zaharbertze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2019, lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, egin diren zaharbertze-jardueren ondorioz. Urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)
Enpleguaren sorrera edota sendotzea piztea zaharbertzearen azpisektorean, industrialde, enpresa-parke eta jarduera ekonomikoko eremuetarako zaharbertze-lanen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Industrialde, enpresa-parke eta jarduera ekonomikoko eremuetarako zaharbertze-lanetarako erabilitako zenbatekoa (€, 2019) ▪ Zaharbertze-lanen ondorioz sortutako enpleguen kopurua (2019, lanaldi osoko urteko enplegu baliokideen sorreraren estimazio bitartez kalkulatuta, egin diren zaharbertze-jardueren ondorioz. Urtean zehar sortutako enpleguaren batura kontuan hartuta)





7. Jarduera Esparrua **ENPLEGU PUBLIKOA**

7.1 ENPLEGU PUBLIKOA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
5.860 pertsonen lan-munduan txertatzea sustatzea, euskal herri administrazioan erretiroa hartu dutenen lanpostuak betetzeko eta bertako aldi baterako lanpostuak egonkortzeko Lan Eskaintza Publikoko deialdiaren bitartez	<ul style="list-style-type: none">▪ Lan Eskaintza Publikoko deialdietan atera diren plazen kopurua (2019)
Zerbitzu publikoaren beharren eskaeraren azterketarako ikerketaren garapenarekin jarraitzea	<ul style="list-style-type: none">▪ “3. Lan-taldeak” fasearen garapena (BAI/EZ)▪ “4. Eztabaida publikora zabalduko azken kontrastea” fasearen garapena (BAI/EZ)▪ “5. Abordatze kuantitatiboa” fasearen garapena (BAI/EZ)





8. Jarduera Esparrua

ENPLEGUAREN KALITATEAREN HOBEKUNTZA

8.1 GIZARTEAREN ELKARRIZKETAN PARTE HARTZEA SUSTATZEA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Gizarte Eztabaidako Mahaian erreferentzia gisa sendotzea, euskal enplegu politika bultzatzeko beharrezkoa den adostasuna lortzeko	<ul style="list-style-type: none">▪ Lan taldeen bileren kopurua (2019)



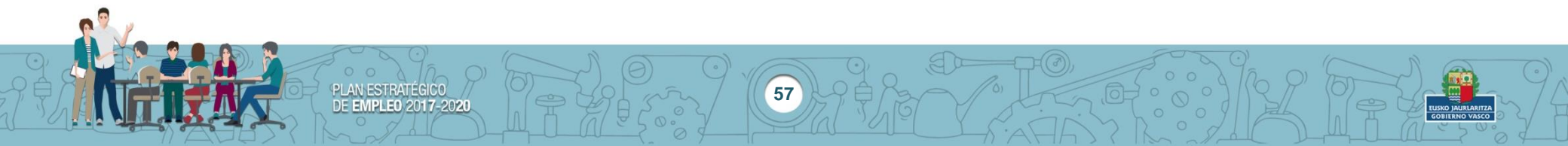
8.2 GIZARTE ETA ENPRESA ERANTZUKIZUNAREN SUSTAPENA ETA LANGILEAK ENPRESAK PARTE HARTZEAREN SUSTAPENA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Enpresen gizarte erantzukizuna modu egituratuan agintaritza publikoan barneratzea Enpresen Gizarte Erantzukizuneko Plan berria diseinatuz eta 2019an Gobernu Kontseiluan onetsiz</p>	<ul style="list-style-type: none"> Enpresen Gizarte Erantzukizuneko Planaren onespena Gobernu Kontseiluan (BAI/EZ)
<p>Enpresen gizarte erantzukizunaren sustapenaren koordinazioa errazteko Foru Aldundiekin eta tokiko erakundeekin, enpresen gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko forua sortzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> Enpresaren gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko eztabaidagunea edo forua sortzea (BAI/EZ) Enpresaren gizarte erantzukizuneko euskal erakunde arteko eztabaidagunearen bileren kopurua (2019)
<p>Euskal enpresen gizarte erantzukizuna neurtu eta hobetzeko metodoak barneratzen laguntzea (bikaintasun ereduak)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Enpresaren gizarte erantzukizunean bikaintasun ereduak barneratzeko laguntzak jaso dituzten enpresen kopurua (2019) Enpresaren gizarte erantzukizunean bikaintasun ereduak barneratzeko laguntzak jaso dituzten enpresen enpleguen kopurua (2019)
<p>Langileek enpresetako kudeaketan eta kapitalean parte hartzea sustatzea, kudeaketa organoetan parte hartzeko tresnak eskainiz eta enpresetan sozietateko partaidetza eskuratzea babestuz</p>	<ul style="list-style-type: none"> Enpresetan erabaki-organoetan eta kudeaketan langileek parte hartzeko laguntza jaso duten planen kopurua (2019) Enpresetan sozietateko partaidetza eskuratzeko laguntzen onuradun diren langileen kopurua (2019)



8.3 GIZARTE EKONOMIAREN ALDE

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Unibertsitateko eta unibertsitate aurreko hezkuntza-sarean gizarte ekonomiaren inguruko heziketa areagotzea.	<ul style="list-style-type: none"> Gizarte ekonomiako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten unibertsitateko eta unibertsitate aurreko ikasleen kopurua (2019)
Gizarte ekonomiako heziketa areagotzea gizarte ekonomiako enpresetan, haien elkarteko erakundeen bitartez	<ul style="list-style-type: none"> Heziketa jaso duten gizarte ekonomiako enpresetako langileen kopurua (2019)
Gizarte ekonomiaren presentzia indartzea euskal gizarte ekonomiaren ezaugarriak dituzten erakundeen sarean, komunikabideetan eta eztabaidaguneetan	<ul style="list-style-type: none"> Egin diren gizarte ekonomiako eztabaiden kopurua (2019)
Gizarte ekonomiaren errealitatea gizarte orokorrari zabaltea eta dibulgatzea, argitalpen espezifikoaren bidez	<ul style="list-style-type: none"> Laguntza jaso duten gizarte ekonomiako argitalpen espezifikoaren kopurua (2019)
Gizarte ekonomiako gaietan ikerketa jarduerak sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> Laguntza jaso duten ikerketa lanen kopurua (2019)
Erakunde publiko eta pribatuen arteko lankidetzak sustatzea gizarte ekonomia Euskadin sustatzea . Horretarako, gutxienez, euskal agintari publikoen eta euskal gizarte ekonomiako erakunde, mugimendu kooperatibo eta lan elkarte aipagarrienen artean asmo onen eta lankidetzarako 2 hitzarmen sinatuko dira	<ul style="list-style-type: none"> Sinatutako hitzarmenen kopurua (2019)
Gizarte ekonomiako enpresak halako enpresen kudeaketaren betekizun berriei egokitzen laguntzea: sektoreko entitate aipagarriek informazio eta trebakuntza jardura espezifikoak burutuko dituzte.	<ul style="list-style-type: none"> Korporazio-gobernuko eredu berria barneratu duten enpresen kopurua (2019)
Gizarte ekonomian elkarrekin sortzeko joera indartzea, gizarte ekonomiako enpresen elkarrekin-erakundeen mantentzea lagunduz.	<ul style="list-style-type: none"> Lagundutako elkarrekin-erakundeen kopurua (2019)



8.4 KALITATEZKO ENPLEGUA, ENPLEGU SEGURUA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Hitzarmen kolektiboen % 75ko estaldura lortzea 2020. urteko amaieran	<ul style="list-style-type: none"> 2019 bukaeran hitzarmen kolektiboak dituzten langileen kopurua 2019 bukaeran hitzarmen kolektiboak dituzten langileen %
Urteko trebatze-ekintza bidez Prebentzioko Delegatuek beharko dituzten trebatze-ekintzak bermatzea	<ul style="list-style-type: none"> Trebatutako Prebentzioko Delegatuen kopurua (2019)
Lan-arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko orduan	<ul style="list-style-type: none"> Komunikabide orokorretan eta espezifikoetan kontzientziazioko urteko kanpainak egitea (BAI/EZ)
Lantokien lan-baldintzak hobeto zaintzea lan-ikuskaritzak eginez eta ekintzen % 15 areagotuz 2018ri dagokionez	<ul style="list-style-type: none"> Lan-zentroetan burututako ikuskaritzen kopurua (2019) 2018rekiko ikuskaritzaren areagotze %
Ikuskaritza kanpainen emaitzak hobetzea kontratazio eta lanaldiari dagokionez, aldi baterako kontratuen % 100 berrikusiz 2020eko amaieran	<ul style="list-style-type: none"> Berrikusitako kontratuen kopurua (2019) Bihurtutako kontratuen % aztertu diren guztiekiko (2019)
Urtero, egindako ikuskaritza-kanpainen emaitzak gizarte eragileei eta gizarteari jakinaraztea	<ul style="list-style-type: none"> Ikuskaritza-kanpainen emaitzak aldizka zabaltzea (BAI/EZ)
Sindikatzeko-maila baxua duten taldeen ikuskaritza erraztea Lan-iruzurraren aurkako Hiritarren Postontziaren bidez eta beste komunikazio-kanaletara zabaltzea	<ul style="list-style-type: none"> Jasotako salaketen kopurua (2019) Lan-iruzurraren aurkako Hiritarren Postontziaren eskuragarritasuna telefono bidez (BAI/EZ)
Enpresako eragileei eta gizarte-eragileei berdintasun arloan sentsibilizatzea Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasuneko Planak 250 langile baino gutxiagoko enpresetan barnertzeko hitzarmen kolektiboaren bitartez	<ul style="list-style-type: none"> Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasun Plana edukitzeko obligazioa barneratuta duten euskal eremuko hitzarmen kolektiboen kopurua
Emakunderekin enpresatan emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko finkatutako lankidetzak-hitzarmenari esker sortutako urteko lan-plana zehaztea	<ul style="list-style-type: none"> Enpresatan emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko urteko lan-planaren lanketa (BAI/EZ)



9. Jarduera Esparrua

EUSKAL ENPLEGU SISTEMAREN HOBEKUNTZA

9.1 LANBIDE ZERBITZUAREN ERREFORMA ETA MODERNIZAZIOA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
2019. urtean zehar arreta-eredu berria Lanbideren bulego-sare osora zabaltzea amaitzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua (2019). ▪ Sareko guztirako bulego kopuruarekin alderatuta, arreta-eredu berria duten bulegoen ehunekoa (%) (2019).
Enplegu-eskatzaileri laguntza integral eta pertsonalizatua ematea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Txertatze-ibilbide pertsonalizatueta parte hartu duten pertsonen kopurua (2019) ▪ Langabe guztien artean, laneratzeko ibilbide pertsonalizatueta parte hartzen dutenen ehunekoa (2019)
Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa izatea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroaren garapena (BAI/EZ)
Lankide publiko eta pribatuekin eta gizarte-zerbitzuekin mantendutako harremanetarako protokoloak sortzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Protokolo adostu bat duten eragileen kopurua (2019) ▪ Protokolo adostu bat duten eragileen ehunekoa, esku-hartzaileen guztizkoarekin alderatuta (2019)
Lanbide zerbitzurako bulego eredu berria Lanbide bulegoen sare osora hedatzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bulego estandarraren eredu berrira egokitutako bulegoen kopurua (2019) ▪ Sareko guztirako bulego kopuruarekin alderatuta, bulego estandarraren eredu berrira egokitutako bulegoen ehunekoa (%), (2019)
Lanbideko programa eta zerbitzu guztietan erregistro digitalizatua ezartzea, Lanbideko bulegoen sare osoan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erregistro digitalizatua ezarrita duten bulegoen kopurua (2019) ▪ Sareko guztirako bulego kopuruarekin alderatuta, erregistro digitalizatua ezarrita duten bulegoen ehunekoa (2019)
Lanbideko barne-ikastaroetan linean ikasteko aukera erraztea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Linean ikasteko modalitatean emandako ikastaroen kopurua (2019) ▪ Emandako ikastaroen guztizko kopuruarekin alderatuta, linean ikasteko modalitatean emandako ikastaroen ehunekoa (2019) ▪ Modalitate mistoan (linean eta aurrez-aurre) emandako ikastaroen kopurua (2019) ▪ Emandako ikastaroen guztizko kopuruarekin alderatuta, modalitate mistoan (linean eta aurrez-aurre) emandako ikastaroen ehunekoa (2019)



9.2 BEHAKETA ETA PROSPEKTIBA LANEN HOBEKUNTZA ENPLEGUAREN ALORREAN

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Enpleguaren alorreko behaketa eta prospektiba lana sustatzea Future Lan tresna etengabe hobetzeki esker.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bi urtean behin eredurako ezarritako datu kuantitatiboak aztertzea (BAI/EZ)
62 talde okupazionalerako informazio kualitatiboa eta kuantitatiboa duten deskribapen-fitxak garatzea eta argitaratzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Argitaratutako fitxa okupazionalen kopurua (2019)
Prestakuntza beharren arloan ikuspegi osagarri berria garatzea, lanbide heziketaren eta unibertsitatearen sailkapen estandarren arabera balio kuantitatiboetan oinarrituz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prestakuntza beharren arloan ikuspegi osagarria sartzeari (BAI/EZ)
Prospekzio- eta alderatze-ekintzen garapena areagotzea, enpleguaren alorreko bestelako eragile adituekin lankidetzan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Benchmarking-txostenen eta EAEari egokitutako Millenium proiektuaren emaitzen kopurua.
Lanbidek eta lurraldeko edo sektoreko beste eragile nabarmen batzuek egin duten aurrera begirako lanaren emaitzak zabal daitezkeen sustatzea, lan-merkatuko eragile garrantzitsu guztiek enpleguaren gaineko joerak eta aukerak ezagut ditzaten, horiekin bat datozen estrategiak eta planak zehaztu eta planifikatzeko.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aurrera begirako lanaren emaitzak urtean behin zabaltzea (BAI/EZ)
Lanbidek egindako aurrera begirako lanaren barruan berariazko ildo sartzeari, hain zuzen, merkatuko nahiz gizarte-izaeradun enpresa-ekimen berriak sortzeko bidetik aprobeatzea daitezkeen aukerak identifikatu eta zabaltzearekin loturikoa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aukerak identifikatu eta zabaltzeko ildo eguneratzea, Future Lan tresnaren zati gisa (BAI/EZ)
Biztanleria aktiboaren zahartzeak, lan-merkatuan enpleguaren saldo garbiei dagokienez, dakartzan ondorioen berri ematea eta, zeregin horretan, enplegu-osagaietan, ordezte-enplegua eta enplegu berria bereiztea jarduera-adar eta lanerako talde nagusientzat.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Biztanleria aktiboaren zahartzeak, enpleguaren saldo garbiei dagokienez, dakartzan ondorioen gaineko txostena egitea urtean behin (BAI/EZ)
Aurreratze kuantitatiboari buruzko informazioa aberasten duten eta jatorria gizarte-eragileen parte-hartze aktiboan, sektore produktiboen ordezkarietan eta nazioarteko erakunde eta adituetan duten prospektiba kualitatiboko osagaiak garatzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gizarte-eragile eta sektore produktiboen ordezkariekin prospektiba-arloan dauden parte hartzeko foro edo eremuen kopurua (2019)

9.3 ENPLEGUAREKIN LOTUTAKO ZERBITZU ETA PROGRAMEN EBALUAZIOAN SAKONTZEA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
Emaizten ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara hedatzea.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lanbideren Zerbitzu Orokorretako zerbitzu funtzionalen egituraren eta antolakuntzaren ebaluazioa sartzea (BAI/EZ) ▪ Ebaluatutako programak eta zerbitzuak identifikatzea (2019) ▪ Ebaluazioa burutzen zaien zerbitzuen ehunekoa (% , 2019)
Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian hedatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Burututako ebaluazioen hedapen orokorra (BAI/EZ)
2017-2020 Enplegu Plan Estrategikoaren esparruan desgaitasuna dutenentzat, DSBEn onuradunentzat eta 45 urtetik gorakoentzat garatutako jardueren eraginaren berriazko ebaluazioa sartzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2019ko Enplegu Plan Operatiboaren jardueretan parte hartu duten desgaitasundunen kopurua ▪ 2019ko Enplegu Plan Operatiboaren desgaitasundunentzako jardueren eragina ebaluatzea (BAI/EZ) ▪ 2019ko Enplegu Plan Operatiboaren jardueretan parte hartu duten DSBEn onuradunen kopurua ▪ 2019ko Enplegu Plan Operatiboaren DSBEn onuradunentzako jardueren eragina ebaluatzea (BAI/EZ) ▪ 2019ko Enplegu Plan Operatiboaren jardueretan parte hartu duten 45 urtetik gorako pertsonen kopurua ▪ 2019ko Enplegu Plan Operatiboren 45 urtetik gorakoentzako jardueren eragina ebaluatzea (BAI/EZ)
Enplegu-zerbitzuetako Europako sareko partaideek eta Enplegu Sistema Nazionaleko zerbitzuek garatutako jardunbide egokien eta programa pilotuen berri emateko sistema zehaztea Lanbiden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2019ko jardunbide egokien eta programa pilotuen berri emateko sistema martxan jartzea (BAI/EZ)
Lanbidek garatutako politika aktiboetan kokatutako jarduera guztien gogobetetzea eta jarraipena ebaluatzeko sistema aplikatzea	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jarduera guztiei dagokienez ebaluatu diren enplegu politika aktiboen jardueren ehunekoa (2019)

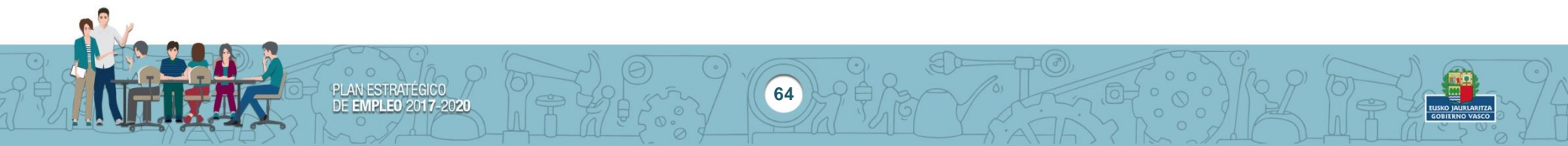




Zeharkako Esparrua
EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNA

Zeharkako jarduera-ildoak: EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNA

2019ko helburu espezifikoak	Adierazleak
<p>Gutxienez ere Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen %40 emakumeak izan daitezten bermatzea.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Tokiko planen bitartez kontratatutako emakumeen kopurua (2019)▪ Tokiko Enplegu Planen bidez kontratatutako guztirako pertsonen kopuruarekin alderatuta, kontratatutako emakumeen ehunekoa (2019)
<p>Ekintza positiboa indartzea, gutxienez ere %10eko areagotzeekin laguntza ekonomikoetan eta kontratazioa eta ekintzailtza sustatzeko programa jakinetan</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Ekintza positiboko neurriak dituzten kontratazioa sustatzeko programen bidez kontratatutako emakumeen kopurua (2019)▪ Ekintza positiboko neurriak dituzten ekintzailtza sustatzeko programei esker emakumeek zuzendutako enpresa berrien kopurua (2019)
<p>Adingabeak edo menpekotasun egoeran dauden senideak zaintzeko lan-merkatua aldi baterako utzi duten pertsona-taldea (batez ere, emakumeak) kuantifikatzeko eta karakterizatzeko fasea garatzea. Helburua pertsona hauek berriro lan-merkatura sartzen laguntzeko ekintza integralen proposamenak zehaztea da</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Adingabeak edo menpekotasun egoeran dauden senideak zaintzeko lan-merkatua aldi baterako utzi duten pertsona-taldea karakterizatzea eta aztertzea (BAI/EZ)





Aurreikusitako baliabide ekonomikoak

Baliabide ekonomikoak

2019ko aurrekontuaren estimazioa **306,7 milioi eurokoa da** esparru eragileen arabera honela banatuak (*):

1. Eremu eragilea	ETEak, GIZARTE EKONOMIA ETA TOKIKO GARAPENA	24,8 M€
2. Eremu eragilea	EKINTZAILETZA SUSTATZEA	22,7 M€
3. Eremu eragilea	GAZTEEN ENPLEGUAREN SUSTAPENA	23,9 M€
4. Eremu eragilea	ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	61,3 M€
5. Eremu eragilea	LAN MUNDUAN TXERTATZEKO LAGUNTZAK	96,4 M€
6. Eremu eragilea	RENOVE ERREHABILITAZIO-PROGRAMAK	77,6 M€

(*) 7. (Enplegu publikoa), 8. (Enpleguaren kalitatearen hobekuntza) eta 9. (Euskal Enplegu Sistemaren hobekuntza) esparru eragileak ez dira kontuan hartuko aurrekontuari dagokionez, izan ere, neurri handi batean 1. kapituluko aurrekontuarekin bat datoz eta kapitulu hori ez dago gainera esparru eragileen barne.

